

盐城生物工程高等职业技术学校文件

盐生校〔2021〕2号

关于开展2020年度领航学校建设工作考核的通知

各处室、系部：

为切实加强领航学校建设，全力以赴实现年度工作目标任务，促进学校高质量发展，根据省教育厅关于领航学校建设平台监测指标和工作要求以及领航学校建设方案，现就年度领航学校工作考核通知如下：

一、考核内容

依据任务分工条目和年度工作目标，对标逐条考核。

二、考核时间与地点

时间：1月12日上午8:00。

地点：农业中心三楼会议室。

三、考核方法

1.汇报交流。各部门对照任务目标，汇报完成情况和资金使用进度，每人不超过5分钟。

2.项目办考评。根据各部门提供数据和佐证材料，初步提出考评意见。

四、考核要求

1.统一思想，提高认识。今年因新冠疫情影响，年终事务多、时间紧，各项工作繁忙，大家要把领航任务完成情况与学期、年度工作总结结合起来，与年度工作成果绩效考核结合起来，对重点任务要进行重点总结、重点考核，对重点困难要重点研究、重点解决，不能听之任之，进一步明确思路目标，新年新办法新追求，为真领航、领真航作出努力。

2.重温学习，明确要求。各相关部门负责人要进一步学习领航学校建设方案和任务要求，对照条目事前认真自查完善、贴近整合，规定动作与自选动作结合、年度目标与终期目标相结合、定量数据与定性描述相结合、整理成果与排查问题相结合，提高建设质量。

3.精准考核，交流互动。各相关部门负责人要对应分工条目，准备相关数据和实证材料送项目办（评估处）考核验收确认，并在考核会议上交流汇报，重点说明目标任务没有完成的原因和困难，提出解决问题的措施和建议，为更好的全面完成今后建设工作作出安排。

4.表彰先进，推进建设。由领航学校创建工作领导小组评选出领航建设先进部门8个，对年度创建业绩显著的予以表彰奖励。

附表1 领航学校建设任务分工考核表

附表2 领航学校建设平台绩效目标数据考核表



2021年1月15日

主题词： 领航学校 建设工作考核 通知

盐城生物工程高等职业技术学校

2021年1月7日印发

(共印35份)

附表 2 领航学校建设任务分工考核表

| 7 大举措 (一级目标) | 牵头部门 | 21 个项目 (二级目标) | 牵头 部门 | 建设任务 (三级目标) | 年度预算 (万元) | 责任 部门 | 2020 年度目标完 成进展陈述 | 年度经 费使用 (万元) | 考核 情况 |
|---------------------------------------|--------------------|-------------------------------------|----------|---|----------------------------|----------|---------------------|--------------------|----------|
| 1. 构建阅读+劳动+赏识文化育人新模式 (明德工程 235 万元) | 学生处 (牵头领导: 成敦杰) | 项目1 “匠心育禾”建立德育工作新体系(24 万元) | 学生处 | 1. 开展感恩、基础文明竞赛等活动, 评选星级教室、温馨宿舍、文明学生、模范班级。形成省级三自教育与管理案例 1 个; 2. 建设盐生·育禾系列、盐生·出彩系列平台 2 个; 3. 实施劳动实践育人, 制定学生个性化成长方案 1 个, 形成省级劳动养成教育案例 1 个; 4. 编写市级课程思政示范课程 1 门, 落实共建德育实践基地 1 个。 | 8 (市 6.5+行企 0.5+其他 1) | 学生处 | | | |
| | | 项目2 “农韵书香”树立素质教育新标杆 (102 万元) | 学生处 | 1. 立项研究育人环境与学生三观的课题 1 个; 2. 建设盐生·兴农系列、盐生·物语系列 2 个平台; 3. 邀请劳模、工匠、现代农民代表进校园 2 次, 形成省级弘扬工匠精神案例 1 个; 4. 落实共建德育实践基地 1 个; 5. 编写农耕文化特色教材 1 门; 6. 参加省级职业生涯规划大赛并获奖 1 个。 | 44 (市 42+行企 0.5+其他 1.5) | 学生处 | | | |
| | | 项目3 “双创天地”确立精品社团新特色 (109 万元) | 学生处 | 1. 打造百人团体操、百人礼仪队、百人管乐团、百人科技手等 10 批精品社团; 2. 社团参与率 98%以上。形成省级养成教育案例 1 个; 3. 编写省级创新创业特色教材 1 门; 4. 组织创新创业社团、创业校友联合会等活动 6 次。 5. 建设盐生·大家系列平台 1 个; 6. 省级创新创业教育大赛获奖 1 个。 | 63 (市 60+行企 2+其他 1) | 团委 | | | |

| 7 大举措 (一级目标) | 牵头部门 | 21 个项目 (二级目标) | 牵头 部门 | 建设任务 (三级目标) | 年度预算 (万元) | 责任 部门 | 2020 年度目标完 成进展陈述 | 年度经 费使用 (万元) | 考核 情况 |
|---|--------------------|---|----------|--|--|--|---------------------|--------------------|----------|
| 2. 创新融合+联合+结合协同育人新机制 (强技工程 1260 万元) | 教务处 (牵头领导: 朱余清) | 项目4 以生为本, 优化人才培养方案, 推进多元化人才培养 (165 万元) | 教务处 | 1. 形成专业调研报告 14 个; 2. 形成四段渐进式人才培养模式 1 套; 3. 完成专业群人才培养方案 3 个, 新申报省级专业群 2 个。 4. 开展 1+X 证书制度试点工作 获证人数 30 人以上。 5. 申报中高职衔接试点项目 1 个; 构建有效衔接的专业课程体系一套; 形成相关学历证书和技能等级证书学习成果一套; 完成升入本科年 100 人以上。 | 55 (市 35.75+ 行企 5.5+ 其他 13.75) | 1-3 教务处 4 技能处 5 本科部 | | | |
| | | 项目5 完善优化工作过程导向专业课程体系, 加强教材资源建设 (235 万元) | 教务处 | 1. 申报 2 个省现代化专业群和 1 个省现代化实训基地。开发省级课程体系和教学标准 1 套。 2. 建设行企共建网络课程 3 门; 开发校本模块化课程及活页教材 6 门; 主参编国家教材 2 门; 课例微课等资源 30 个; 共建共享省数字化资源 40 门。 3. 创新评价机制一套; 新增 1 个市级以上教学改革项目试点。申报省教改立项课题 1 项。 | 145 (市 100+行 企 45+其他 0) | 教务处 各系 | | | |
| | | 项目6 创新三合机制 协同育人共同体, 建设高水平实训基地 (860 万元) | 教务处 | 1. 开展畜牧兽医省现代学徒制试点 1 个; 建成园林设计、花艺制作和植物组培中心 1 个。建设盐城水产科学研究院 1 个。 2. 申报科技创新项目 1 项。 3. 校企共建园林景观设计、花艺制作和植物组培中心。 4. 校企共建校内标准化设施葡萄栽培实训基地。 5. 获省级技能大赛、教学大赛奖 7 个; 6. 新建省级标准化技能考点 1 个; 新建省现代化实训基地 1 个; 7. 开展教学做合一, 形成典型成果 1 套。 | 320 (市 200+行 企 90+其他 30) | 1, 3, 4 植物系 1 动物系 2 科技处 5, 6 技能处 7 教务处 | | | |

| 7 大举措 (一级目标) | 牵头部门 | 21 个项目 (二级目标) | 牵头 部门 | 建设任务 (三级目标) | 年度预算 (万元) | 责任 部门 | 2020 年度目标完 成进展陈述 | 年度经 费使用 (万元) | 考核 情况 |
|--|----------------------------|--|----------|---|---|---------------------------------------|---------------------|--------------------|----------|
| 3. 建成名师+专 业+基地团队建 设新典范 (优师工程 447 万元) | 教务处 (牵头领 导: 朱余 清) | 项目7 实施三 结合素质提升 行动, 培养双师 型骨干教师实 践能力 (67 万 元) | 教务 处 | 1. 培养教练型双师 20 名; 2. 出台教练型、研究型、推广型教师队伍建设方案 1 套; 3. 制定教练型研究型、推广型教师认定标准 1 套。 4. 培养研究型双师 10 名; 5. 培养推广型双师 50 名。 | 22 (市 14. 3+ 行企 2. 2+ 其他 5. 5) | 1-3 技能处 2-4 教务处 2, 3, 5 科 技处 | | | |
| | | 项目8 实施铁 军名匠培育行 动, 集聚现代农 业卓越技术人 才 (286 万元) | 教务 处 | 1. 制定名师培养年度实施计划 1 套; 2. 培育省市校名师、优秀教学创新团队 5 个; 3. 承担省级、院、市、校级立项课题 15 个以上。 4. 聘请行企技术骨干和能工巧匠到校兼职, 设立流动岗 25 个; 5. 建立行业企业人员组成的兼职教师 30 名; 6. 完善新教师十个一转正要求和考核制度 1 套; 7. 引进高层次人才 10 名。 | 95 (市 61. 75+ 行企 9. 5+ 其他 23. 75) | 1, 2 教务处 3 科技处 4-7 人事处 | | | |
| | | 项目9 建立破 五唯绩效评价 机制 (94 万元) | 人事 处 | 1. 完善学校各类人才发展的制度体系 1 套; 2. 落实国培、省培人数 30 人以上。 3. 完善校企互兼互聘工作机制 1 套; 4. 完善《学校兼职教师聘任与管理办法》1 个; 5. 优化绩效考核评价分配机制 1 套。 6. 完善《绩效考核与分配办法》等制度 1 套; 7. 省教学大赛、技能大赛获奖 7 人次; 市级教学大赛、技能大赛获奖 40 人次。 | 32 (市 20. 8+ 行企 3. 2+ 其他 8) | 1-3 教务处 4-6 人事处 7 教务处、 技能处) | | | |

| 7大举措 (一级目标) | 牵头部门 | 21个项目 (二级目标) | 牵头 部门 | 建设任务 (三级目标) | 年度预算 (万元) | 责任 部门 | 2020年度目标完 成进展陈述 | 年度经 费使用 (万元) | 考核 情况 |
|---|--------------------------|---------------------------------|----------|---|------------------------------------|--------------------------|--------------------|--------------------|----------|
| 4. 建立精准+数据+诊改治理体系和治理能力现代化新样板 (159万元) | 人事处 牵头领 导：孙永 龙) | 项目10 坚持章程统领,优化内部治理顶层设计(16万元) | 办公室 | 1.完善《学校章程》和各项管理制度1套 2.完善教职工代表大会制度1个; 3.完善学术委、专指委、校企合作委员会、教材建设委、招生就业工作委员会、工会等工作机制; 4.组织调研省内外学校、高职院校; 5.修订学校二级管理制度,支持系部建立内部治理体系;推动二级管理责权利分配改革。 6.撰写省市交流学校改革创新案例1个。 | 8 (市5.2+行 企0.8+其 他2) | 办公室 | m | | |
| | | 项目11 坚持面向未来,培育优秀教育教学管理团队(120万元) | 人事处 | 1.走出去、请进来,组织专家讲座2次、高校高层论坛培训1次、名校名企参观考察2次、深入研讨学习2次; 2.参加中职领军校长学习培训1人; 3.组建学校事业发展指导咨询委员会1个; 4.校长外出参观学习交流5次以上。 5.选拔任用中层干部1次,调整管理团队; 6.集中组织中层干部外出学习交流3次以上。 | 40 (市26+行 企4+其他 10) | 1-4 办公室 5-6 人事处 | | | |
| | | 项目12 坚持质量立校,全面实施教学诊断与改进制度(23万元) | 评估处 | 1.完善各专业人才培养方案和课程教学标准、技能训练标准、校外实习标准 2.全面实施教学诊断与改进制度。申报省级教学诊断与改进工作试点学校。 3.按照课程、专业、班级、系部实行学期、学年报告制度,为全校质量年度报告奠定基础; 4.撰写学校教育质量年度报告1个。 | 11 (市7.15+ 行企1.1+ 其他2.75) | 1 教务处 2,4 评估处 3 各系 | | | |

| 7 大举措 (一级目标) | 牵头部门 | 21 个项目 (二级目标) | 牵头 部门 | 建设任务 (三级目标) | 年度预算 (万元) | 责任 部门 | 2020 年度目标完 成进展陈述 | 年度经 费使用 (万元) | 考核 情况 |
|-----------------------------------|--------------------|--|----------|---|--|---|---------------------|--------------------|----------|
| 5. 打造共享+方便+快捷智慧职教新亮点 (1347 万元) | 办公室 (牵头领导: 谷远钧) | 项目13 实施智慧校园提升工程, 构建信息化校园新生态 (587 万元) | 办公室 | 1.更新 UPS, 建设稳定供电系统为校园网提供保障服务; 2.改版学校官方网站 1 个、部门网站 22 个、建设专题网站 2 个。 3.开通 100Mbps 专线, 保障学测工作。 4.采购网络教学平台, 实现网络教学, 课程选修, 教学、学习情况在线实时分析。 5.升级网络中心防火墙病毒库, 确保系统通过国家信息安全等级保护二级认证。 6.注册微信订阅号和抖音号 2 个, 加大学校宣传力度 | 67 (市 60+行 企 5+其他 2) | 办公室 | | | |
| | | 项目14 适应互联网+职业教育需求, 推进智慧职教新模式 (660 万元) | 教务处 | 1.建设智慧教室 8 个、虚拟仿真实训室 1 个; 2.物联网、大数据、云计算应用到智能大棚生产, 探索涉农专业 E+模式 1 套; 3.建设数字图书馆, 购买相关课程资源 3 个以上; 4.新建物联网实训室 1 个; 5.新添仿真实训系统 1 个; 6.新引进数字课程 20 门; 7.完善信息化综合实训平台 5 个; 8.新建省级标准化技能考点 1 个。 | 405 (市 263.25+行 企 40.5+其 他 101.25) | 1 教务处 技能处 2 信息系 3,6 教务处 4, 5, 7, 8 技能处 | | | |
| | | 项目15 以互联网+教育改造传统教学, 促进师生信息素养新提升 (100 万元) | 教务处 | 1.建设课程数字化教学资源达 40%; 2.制定教师信息化应用考核制度 1 个; 3.建设教师信息空间 10 个; 4.组织校级以上教师信息化教学比赛 1 次; 5.开展金手指打字比赛、银导演视频制作比赛 1 次; 6.获得省级信息化教学大赛奖项 1 个, 市级信息化教学大赛奖项 3 个; 7.转化大赛成果到课堂教学, 转化率达 50%以上。 | 35 (市 30+行 企 3+其他 2) | 1-4, 6, 7 教务处 5 信息系 | | | |

| 7 大举措 (一级目标) | 牵头部门 | 21 个项目 (二级目标) | 牵头 部门 | 建设任务 (三级目标) | 年度预算 (万元) | 责任 部门 | 2020 年度目标完 成进展陈述 | 年度经 费使用 (万元) | 考核 情况 |
|--|----------------------------|---|----------|--|--|----------|---------------------|--------------------|----------|
| 6. 实现交流+引 进+服务国际合 作新突破 (181 万元) | 朱德军 (牵头领 导: 谷远 钧) | 项目16 成立郁 金香工坊,与荷 兰花海深度合 作(85 万元) | 办公 室 | 1.与荷兰郁金香产业中国基地荷兰花海园区签订合作协议 1 个 2.开展学生、教师培养培训项目合作 1 批; 3.郁金香工坊,与荷兰郁金香专家开展荷兰花海项目合作研究 1 项。 | 35 (市 22.75+ 行企 3.5+ 其他 8.75) | 植物系 | | | |
| | | 项目17 开设郁 金香国际化课 程,探索国际花 艺论证(11 万 元) | 办公 室 | 运用国际先进职教理念、方法,探索做学教一体化教学模式; | 1(市 1+行 企 0+其他 0) | 植物系 | | | |
| | | 项目18 加大国 际研修研学力 度,响应一带一 路倡议(85 万 元) | 办公 室 | 1.开展全国现代农业职教集团和荷兰花海合作项目等,探索师 生参与国际研修与研学活动的项目; 2.组织国际师生国内和园区人员交流 10 次,通过中韩产业园、 在盐留学生和大丰麋鹿国家级自然保护区、盐城国家级珍禽自 然保护区国外游客,开展交流服务。 | 15 (市 9.75+ 行企 1.5+ 其他 3.75) | | | | |

| 7 大举措 (一级目标) | 牵头部门 | 21 个项目 (二级目标) | 牵头 部门 | 建设任务 (三级目标) | 年度预算 (万元) | 责任 部门 | 2020 年度目标完 成进展陈述 | 年度经 费使用 (万元) | 考核 情况 |
|--|-----------------------|--|----------|--|--|---|---------------------|--------------------|----------|
| 7. 塑造培训+科 研+示范职教富 民新品牌 (富民工程 972.8 万元) | 科技处 (牵头领 导: 王会) | 项目19 培养一 懂两爱农技人 才,提高服务当 地经济的贡献 度(69 万元) | 招就 处 | 1.年招全日制新生 1500 人以上,毕业生双证率 90%、在校生巩 固率 95%以上; 2.就业率 95%以上、本地就业率 50%以上、毕业后 1-3 年离岗 率 15%以下、用人单位及家长对学校满意率 92%以上;完成市 级高水平毕业生就业质量跟踪调查报告 1 份; 3.毕业生创业质量在全省同类学校名列前茅。建立毕业生就业 质量跟踪反馈机制,完成塑造省级以上创业典型 3 例。 | 23 (市 14.95+ 行企 2.3+ 其他 5.75) | 1 招就处技 能处 学生 处 2-3 招就处 | | | |
| | | 项目20 发挥示 范辐射作用,提 高学校在全国 中职教育的知 名度(32.8 万 元) | 科技 处 | 1.推广学校管理经验。参与两海两绿和四新盐城建设,完成省 级以上媒体介绍农业职业教育服务推广经验报道 2 篇以上; 2.职教牵手行动,帮带射阳中等专业学校、响水中等专业学校 及盐都、大丰农广校等省内学校 4 所; 3.东西联姻协作,援教新疆察布查尔职业学校,开展校际师生 交流 2 次。 | 9.4 (市 6.1+行 企 0.9+其 他 2.4) | 科技处 | | | |
| | | 项目21 开展社 会服务与结对 帮扶,提高职教 富民精准度 (871 万元) | 科技 处 | 1.建立省现代农业技术产业体系推广示范基地 2 个以上;创建 市级特色品牌产品 1 个;培育省级农业示范合作社 1 个;培育 市级农业家庭农场 10 个;服务地方龙头企业 15 家; 2.组建市级百名专家进园区科技服务团队 4 个;组建市级校企 合作组合 3 个;参与企业科技研发和技术改造、科技成果转化 项目 10 个; 3.开展社会培训和服务,建设市级培训资源库 1 个;培训新型 职业农民、退役士兵等 1 万人次;承担国家、省市社会化考试 8 万人次; 4.精准扶贫,建立对接贫困镇村户和助学制度,关爱贫困家庭 子女接受职业教育。 | 268 (市 174+行 企 26.8+其 他 67.2) | 1,2 科技处 科技处 3 成教处 技能处 4 学生处 | | | |

注:①经费预算仅供参考,具体应围绕建设方案进行细化,按财务管理要求专项支支。②三级目标是纲,可以结合学校实际丰富完善。

附表2 领航学校建设平台绩效目标数据考核表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 现状 | 2020年目标值 | 终期目标值 | 责任人 | 2020完成值 | 年度考核 |
|---------|-----------|---|----------|----------|-------|--------|---------|------|
| 1. 基础指标 | 1.1 基本条件 | 全日制学历教育在校生总数（人） | 5498 | 6000 | 7000 | 王明霞 | | |
| | | 学校占地总面积（万平米） | 58.54 | 58.54 | 58.54 | 潘玉生 | | |
| | | 总建筑面积（万平米） | 16.49 | 16.49 | 18 | 潘玉生 | | |
| | | 年财政拨款数（万元） | 12365.87 | 12500 | 14000 | 胥传兵 | | |
| | | 年公用经费（万元） | 386.2 | 500 | 600 | 胥传兵 | | |
| | | 接入互联网出口带宽（Mbps） | 600 | 1600 | 1600 | 朱德军 | | |
| | | 教学仪器设备总值（万元） | 6943.75 | 7200 | 7800 | 束秀玉 | | |
| | | 校内实训基地工位数（个） | 5307 | 5350 | 5450 | 束秀玉 | | |
| | 1.2 专业与课程 | 现代职教体系贯通培养项目实施专业数（个） | 4 | 2 | 2 | 张德江 | | |
| | | 合作企业与学校共同开发课程数（个） | 9 | 10 | 12 | 宋俊苏 | | |
| | | 取得1+X技能等级证书人次 | 0 | 34 | 300 | 束秀玉 | | |
| | 1.3 教师队伍 | 在编在岗教职工总数（人） | 350 | 358 | 360 | 宋孝春 | | |
| | | 专任专业教师数（人） | 227 | 235 | 240 | 宋俊苏 | | |
| | | 思想政治理论课教师数（人） | 16 | 17 | 19 | 宋俊苏 | | |
| | | 双师型教师数（人） | 193 | 193 | 205 | 宋孝春 | | |
| | | 硕士及以上学位专任教师数（人） | 115 | 118 | 130 | 宋孝春 | | |
| | | 高级专业技术职称专任教师数（人） | 124 | 124 | 130 | 宋孝春 | | |
| | 1.4 校企合作 | 稳定的校企合作企业总数（个） | 115 | 122 | 129 | 宋俊苏 | | |
| | | 合作企业捐赠设备总值（万元） | 775.66 | 825 | 900 | 宋俊苏 | | |
| | | 聘任企业兼职教师数（人） | 59 | 68 | 75 | 宋俊苏 | | |
| | | 校企合作开发新教材数（册） | 9 | 10 | 12 | 宋俊苏系主任 | | |
| | | 校企共建校内实训基地数（个） | 7 | 8 | 10 | 束秀玉系主任 | | |
| | | 校外实训基地数（个） | 115 | 122 | 129 | 宋俊苏系主任 | | |
| | | 企业实习工位数（个） | 1725 | 1830 | 1935 | 宋俊苏系主任 | | |
| | 1.5 服务发展 | 年终就业平均月收入（元） | 3000 | 3200 | 3500 | 王明霞 | | |
| | | 技术服务到款额（万元） | 32 | 35 | 40 | 胥传兵 | | |
| | | 面向中小学和社会人员职业体验人数（人次） | 0 | 90 | 300 | 顾春荣 | | |
| | | 非学历培训服务数（含技术技能培训服务、新型职业农民培训、退役军人培训服务等，人日） | 48276 | 50000 | 50000 | 于步亮 | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 现状 | 2020年目标值 | 终期目标值 | 责任人 | 2020完成值 | 年度考核 | |
|---------|-------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|----------|-------|------------|---------|------|--|
| 2. 产出指标 | 2.1 数量指标 | 2.1.1 立德树人根本任务, 提高学生综合素质 | 2.1.1.1 社团活动学生参与数(人) | 2800 | 3300 | 4300 | 吴晓艳 | | |
| | | | 2.1.1.2 制定学生个性化成长方案数(个) | 0 | 1 | 3 | 郭劲东 | | |
| | | | 2.1.1.3 德育实践基地数(个) | 0 | 1 | 3 | 郭劲东 | | |
| | | | 2.1.1.4 省级及以上创新创业大赛获奖数(个) | 0 | 2 | 9 | 吴晓艳 | | |
| | | | 2.1.1.5 市级“课程思政”示范课程(门数) | 0 | 1 | 2 | 郭劲东 | | |
| | | | 2.1.1.6 农耕文化特色教材(门数) | 0 | 1 | 1 | 郭劲东 | | |
| | | | 2.1.1.7 创新创业特色教材(门数) | 0 | 1 | 1 | 郭劲东 | | |
| | | | 2.1.1.8 创建省职业素养培育实践基地数(个) | 0 | 0 | 1 | 吴晓艳 | | |
| | | | 2.1.1.9 打造“五百”精品社团数(个) | 0 | 1 | 5 | 郭劲东 | | |
| | | | 2.1.1.10 省级“三全育人”综合改革试点学校(个) | 0 | 0 | 1 | 郭劲东 | | |
| | 2.1.2 深化教育教学改革, 提升协同育人水平 | 2.1.2.1 省级及以上现代(新型)学徒制试点专业学生数(人) | 55 | 55 | 165 | 孙强东 | | | |
| | | 2.1.2.2 省级及以上技能大赛与教学大赛获奖数(个) | 504 | 7 | 525 | 宋俊苏 束秀玉 | | | |
| | | 2.1.2.3 省级及以上教学成果奖数(个) | 0 | 0 | 2 | 王中军 | | | |
| | | 2.1.2.4 共建共享省级数字化教学资源数(个) | 0 | 40 | 115 | 宋俊苏 系主任 | | | |
| | | 2.1.2.5 开发省级、院级、市级教案、课例、微课等资源数(个) | 10 | 40 | 100 | 宋俊苏 系主任 | | | |
| | 2.1.3 建设高素质教师队伍, 提升教书育人能力 | 2.1.3.1 省级及以上教学名师(含名师工作室)、教学创新团队数 | 9 | 10 | 12 | 宋俊苏 系主任 | | | |
| | | 2.1.3.2 承担省级、院级、市级立项课题数(个) | 11 | 15 | 41 | 王中军 | | | |
| | | 2.1.3.3 引进高层次人才数(人) | 8 | 10 | 30 | 宋孝春 | | | |
| | | 2.1.3.4 参加国培、省培人数(人次) | 30 | 30 | 90 | 宋俊苏 | | | |
| | 2.1.4 建设现代学校制度, 完善学校治理体系 | 2.1.4.1 本校牵头组织的职教集团(或行业联盟、产业学院)数(个) | 1 | 1 | 1 | 王中军 | | | |
| | | 2.1.4.2 基于信息化的教学质量监控体系 | 0 | 0 | 1 | 朱德军 | | | |
| | | 2.1.4.3 教学诊断与改进运行机制 | 0 | 0 | 1 | 吴德余 | | | |
| | 2.1.5 加快信息化步伐, 助推智慧职教变革学校管理方式 | 2.1.5.1 线上开放课程数 | 0 | 20 | 50 | 宋俊苏 系主任 | | | |
| | | 2.1.5.2 虚拟仿真实训平台数(个) | 5 | 1 | 10 | 束秀玉 系主任 | | | |
| | | 2.1.5.3 数字化智慧教室(个) | 7 | 15 | 100 | 宋俊苏 | | | |
| | | 2.1.5.4 建设数字图书馆, 购买相关数据库(个) | 1 | 1 | 3 | 宋俊苏 | | | |
| | 2.1.6 推进对外交流合作, 对接国际标准 | 2.1.6.1 国际合作项目数(个) | 1 | 0 | 1 | 于步亮 | | | |
| | | 2.1.6.2 国际师生国内和园区人员交流次数(人次) | 0 | 0 | 20 | 于步亮 | | | |
| | | 2.1.6.3 专业带头人等国际交流人数(次) | 2 | 2 | 8 | 宋俊苏 | | | |
| | | 2.1.6.4 学习引进国际教学标准、专业课程、通用证书(个) | 0 | 0 | 3 | 宋俊苏 | | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 现状 | 2020年目标值 | 终期目标值 | 责任人 | 2020完成值 | 年度考核 | |
|---------|-----------|---------------------------------|---|----------|-------|-----|-------------------|------|--|
| 2. 产出指标 | 2. 2 质量指标 | 2. 1. 7 强化服务宗旨, 提升学校贡献度 | 2.1.7.1 东西协作、南北合作、内地少数民族班等在校学生数 | 0 | 30 | 90 | 王中军 | | |
| | | | 2.1.7.2 培育省级农业示范合作社(个) | 1 | 3 | 5 | 王中军 | | |
| | | | 2.1.7.3 服务地方龙头企业(个) | 5 | 5 | 20 | 王中军 | | |
| | | | 2.1.7.4 承担国家、省市社会化考试人次(万人次) | 8 | 8 | 24 | 束秀玉 | | |
| | | | 2.1.7.5 承担省市职教富民、科技成果转化项目(个) | 5 | 15 | 35 | 王中军 | | |
| | | | 2.1.7.6 组建市级科技服务团队 | 2 | 10 | 15 | 王中军 | | |
| | | 2. 2. 1 落实立德树人根本任务, 提高学生综合素质 | 2.2.1.1 “三全育人”典型案例 | 0 | 1 | 3 | 郭劲东 | | |
| | | | 2.2.1.2 “三自”教育与管理典型案例 | 0 | 1 | 3 | 郭劲东 | | |
| | | | 2.2.1.3 劳动教育与弘扬工匠精神案例 | 0 | 1 | 3 | 郭劲东 | | |
| | | 2. 2. 2 深化教育教学改革, 提升协同育人水平 | 2.2.2.1 教材教法(教法、活页式、新型工作手册式等新型教材)改革典型案例 | 0 | 1 | 3 | 宋俊苏系主任 | | |
| | | | 2.2.2.2 人才培养模式案例 | 0 | 1 | 3 | 宋俊苏系主任 | | |
| | | | 2.2.2.3 “做学教合一”课堂革命案例 | 0 | 1 | 3 | 宋俊苏系主任 | | |
| | | | 2.2.2.4 现代学徒制建设成果案例 | 0 | 0 | 1 | 孙强东 | | |
| | | 2. 2. 3 建设高素质教师队伍, 提升教书育人能力 | 2.2.3.1 企业优秀人才引进政策、制度与机制典型案例 | 0 | 0 | 1 | 宋孝春 | | |
| | | | 2.2.3.2 优化绩效考核评价分配机制案例 | 0 | 1 | 1 | 宋孝春 | | |
| | | | 2.2.3.3 “学、考、赛、研、培”结合机制建设案例 | 0 | 0 | 1 | 宋俊苏系主任 | | |
| | | 2. 2. 4 建设现代学校制度, 完善学校治理体系 | 2.2.4.1 办学体制机制创新(二级产业学院/混合所有制等)典型案例 | 0 | 0 | 1 | 宋孝春 | | |
| | | | 2.2.4.2 校企合作、产教融合典型案例 | 0 | 1 | 3 | 宋俊苏 | | |
| | | | 2.2.4.3 教代会、“三公开”等民主管理监督制度执行经验总结 | 0 | 1 | 3 | 张志高 | | |
| | | | 2.2.4.4 教育质量年度报告、教诊改报告 | 2 | 2 | 2 | 吴德余 | | |
| | | 2. 2. 5 加快信息化步伐, 助推智慧职教变革学校管理方式 | 2.2.5.1 智慧职教(教学/管理/服务等)典型案例 | 0 | 1 | 3 | 朱德军 宋俊苏 潘玉生 | | |
| | | | 2.2.5.2 物联网智能实训温室系统及建设成效案例 | 0 | 0 | 2 | 顾春荣 李莉 | | |
| | | | 2.2.5.3 学生信息化应用能力及竞赛案例 | 0 | 1 | 3 | 李莉 | | |
| | | | 2.2.5.4 教师信息化教学能力与信息化教学竞赛典型案例 | 0 | 1 | 3 | 宋俊苏 | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 现状 | 2020年目标值 | 终期目标值 | 责任人 | 2020完成值 | 年度考核 |
|---------|----------|------------------------|---------------------------------|----|----------|-------|-----|---------|------|
| 2. 产出指标 | 2.2 质量指标 | 2.2.6 推进对外交流合作, 对接国际标准 | 2.2.6.1 国际合作典型案例 | 0 | 1 | 3 | 朱德军 | | |
| | | | 2.2.6.2 荷兰郁金香专家开展“荷兰花海”项目合作研究案例 | 0 | 0 | 2 | 顾春荣 | | |
| | | | 2.2.6.3 “一带一路”沿线国家师生交流案例 | 0 | 1 | 2 | 朱德军 | | |
| | | 2.2.7 强化服务宗旨, 提升学校贡献度 | 2.2.7.1 东西协作、南北合作、内地少数民族合作典型案例 | 0 | 1 | 2 | 王中军 | | |
| | | | 2.2.7.2 毕业生就业质量跟踪调查报告 | 0 | 1 | 3 | 王明霞 | | |
| | | | 2.2.7.3 新型农民、退役士兵培训成果案例 | 0 | 1 | 3 | 于步亮 | | |
| | | | 2.2.7.4 职教富民、科技成果转化案例 | 0 | 1 | 3 | 王中军 | | |
| | 2.3 时效指标 | 2.3.1 任务终期完成度 | | | | | | | |
| | | 2.3.2 收入预算执行度 | | | | | | | |
| | | 2.3.3 支出预算执行度 | | | | | | | |

